

# 社会福祉法人 神戸光有会の SDGsへの取り組み

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは (Sustainable Development Goals) 「誰一人取り残さない」  
持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標。  
2015年国連サミットにおいてすべての加盟国が合意し、  
2030年を達成年限とした17のゴールと169のターゲットから構成されています。

社会福祉法人神戸光有会は、  
法人理念「あなたが笑顔で幸せに暮らせるように」のもとに、  
SDGsの掲げる持続可能な社会の実現と  
地域共生社会の実現を目指して日々の取り組みを進めてまいります。

### 1 貧困をなくそう

#### 130年余りに渡り、生活困窮者の自立支援に取り組む

- ① 救護施設 アメニティホーム夢野の運営
- ② 養護老人ホーム 夢野老人ホームの運営
- ③ 母子生活支援施設 夢野母子ホームの運営
- ④ 施設退所者や生活困窮者への生活相談・サポート事業
- ⑤ 神戸市認定就労訓練事業への参画

### 3 すべての人に健康と福祉を

一人ひとりの幸せを願い、互いに信頼し、あなたらしく、笑顔で安心して生活できるように支援する という基本理念を具現化する

- ①ご利用者の満足度調査と第三者評価制度の実施
- ②職員健康診断の実施、メンタルヘルス研修や臨床心理士によるカウンセリングの実施、インフルエンザの予防接種
- ③各種休暇制度の実施
- ④働きやすい職場づくりと健康経営の推進
- ⑤虐待防止委員会及び苦情解決委員会を設置し利用者支援を実施。

### 4 質の高い教育をみんなに

人材育成と研修制度の充実を図る

- ①職制に応じて求められる人材像の明確化
- ②各施設の特性に応じた研修体系の確立
- ③資格取得を推進する(資格手当制度)

### 5 ジェンダー平等を実現しよう

ジェンダーの不平等な状況を改善し社会の発展に寄与します。

- ①16週間の産前・産後休暇
- ②育児短時間勤務制度
- ③こどもの看護休暇制度
- ④育児支援金制度
- ⑤女性職員の育児休業取得率100%
- ⑥介護休暇制度
- ⑦介護短時間勤務制度
- ⑧管理職(主任以上)の女性比率は31.5%(R5.10.1現在)

### 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに

環境への配慮に努力します。

- ①LED照明化の推進
- ②暖房・冷房の温度管理によるCO2の排出量削減の努力
- ③ゴミの分別収集及びゴミ削減へ取り組む。
- ④職場環境整備の一環として文書整理活動に取り組む。

## 8 働きがいも経済成長も

働く人の権利が保障され働き甲斐が感じられるように取り組みます。

- ①年間休日120日以上
- ②65歳での定年退職制度、以後も再雇用が可能
- ③20時間以上の短時間高齢者雇用率は全職員の21.3%(R5.6.1現在)
- ④昇級賞与の経年実施
- ⑤複数制度加入の退職金制度
- ⑥福利厚生制度の充実

## 11 住み続けられるまちづくりを

社会福祉法人として地域共生に努力していきます。

- ①各施設や合同での防災訓練の実施、各地域防災訓練への参画
- ②地域への貢献度が高い、夢野児童館の運営
- ③地域の障害者へのサポート事業を実施するアルブル夢野の運営
- ④地域で開催される夢北まつりへの各施設の参加
- ⑤地域拠点としての夢野こどもホーム地域交流室の提供  
(地域のクラブ活動やパソコン教室などへの貸出)
- ⑥兵庫区の一時避難所としての夢野こどもホーム地域交流室の提供
- ⑦兵庫区の福祉避難所としての夢野老人ホームの指定
- ⑧地域貢献事業として法人及び各施設の物品の地域への貸出の実施や  
各地域で実施されるイベントへの協力
- ⑨兵庫区社会福祉法人等連絡協議会の活動に参加(ほっとかへんネット)

## 17 パートナーシップで目標を達成しよう

地域の福祉拠点として社会貢献や地域貢献に努力します。

- ①地区の民生児童委員協議会や区社会福祉協議会、自立支援協議会大学や専門学校、特別支援学校等と各事業で連携を深めます。
- ②多様な施設運営を行う法人の強みを生かし、基本理念に沿った事業展開を推進します。